재단법인 강릉문화재단
2026년 계약직 근로자(공연운영인력) 공개경쟁채용 공고

재단법인 강릉문화재단에서는 강릉의 문화예술진흥을 위하여 강릉문화재단에서 근무할 2026년 계약직 근로자를 다음과 같이 공개모집 합니다. 열정적이고 창의적인 인재의 많은 지원 바랍니다.

2026년 11월 2일

(재)강릉문화재단 이사장

1. 채용분야 및 인원

채용분야	인원	담당업무	계약기간	비고
계	1명			
공연사업 운영인력	1명	▸공연 제작 행정업무 지원 ▸계약 및 정산 관련 업무 ▸출연진·제작진 연락 및 일정 관리 보조 ▸회의자료, 프로그램북, 대본 등 각종 문서 정리 ▸공연 홍보 및 관객 안내 업무 지원 ▸기타 공연 관련 업무 지원 등	근로계약일 ~ 2026.12.31.	우대사항 · 채용 분야 근무 경력

2. 근무시간 및 보수조건

❍ 근로조건

채용분야	근무시간 및 조건	비고
공연사업 운영인력	▸전일제 (주 40시간) ▸근무시간: 9:00~18:00 (휴게시간 1시간) ▸법정공휴일 유급휴일 인정	

※ 근무 요일 및 근무시간은 재단 사정에 따라 변경될 수 있음

❍ 보수 수준

채용분야	보수조건	비고
공연사업 운영인력	▸1일 단가 92,800원(시급 11,600원) ▸4대보험 가입(국민연금, 건강.고용.산재보험) ▸주휴수당, 시간외수당, 연차수당 별도 지급	※ 2026년 강릉시 예산편성 운영기준

3. 응시자격 요건

❍ 공통요건

- 성별제한없음 ※최종합격 시 주민등록초본 제출
- 공고일 기준 18세 이상인 자
- 강릉문화재단 인사규정 제17조 <결격사유>에 해당하지 않는 자(공고일 전일 기준)

강릉문화재단 인사규정 제17조 결격사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
7. 공무원 또는 공직 유관단체 재직기간 중 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 공무원 또는 공직 유관단체 재직기간 중 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 자
9. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
10. 임용 신체검사 결과 부적격 판정을 받은 자
11. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위 면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
    가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

❍ 필수응시요건

채용분야	응시자격
공연사업 운영인력	▸ 해당 직무 근무 경력자 - 문화 분야 조직 운영 및 행정실무 - 공공기관 사업 운영 및 행정 지원 ▸ 공고일 현재 만18세(연 나이 19세)이상 60세 미만인 자

※ 경력자의 기준: 건강보험자격득실확인서에 기재된 근무이력
※ 경력증명서 상 근무기간과 담당업무가 명시되어야 함
※ 경력인정 여부는 채용부서에서 판단

4. 전형절차

❍ 전형절차

접수	➔	서류전형 (적격심사)	➔	면접전형	➔	최종합격

❍ 전형별 심사기준

▪ 1차 서류전형(형식요건)

- 응시자가 제출한 서류를 기준으로 응시자격요건 중 공통기준과 필수자격요건 부합여부를 심사하여 적격 또는 부적격으로 판단

※ 응시인원이 채용 예정 인원의 5배수 초과인 때에는 서류심사 평정 항목 배점 기준에 따라 선발예정인원의 5배수로 합격자 결정

※ 응시원서 허위사실 기재 또는 제출서류의 위·변조 등 비위사실이 판명될 경우 해당 응시자의 합격을 즉시 취소함

▪ 2차 면접전형

- 대 상 자: 서류전형 합격자에 한함
- 심사기준: 면접시험 평점 배점기준에 의거 평가
  직무수행에 필요한 능력, 업무추진 역량을 종합적으로 평가
- 면접방법: 개별면접, 자기소개서, 활성화방안소견서 등을 토대로 질의・응답
- 합격자 결정: **면접시험의 고득점자순으로 합격자 결정**

※ 심사위원 평가점수 평균 80점 이상인 자 중 고득점 순으로 결정

① 가산점 대상자 우선순위

② 면접심사 평가항목 순으로 고득점자 우선순위

(기본자질>업무적합성>적극성,협조성>전문성,교양수준>책임감,윤리성 순으로 고득점자 선정)

- 평가항목

구분	기본자질	업무적합성	적극성,협조성	전문성,교양수준	책임감,윤리성
합계 100	30	20	20	15	15

❍ **예비합격자 제도**

- 임용예정자가 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에 따라 추가 임용 가능
- 예비합격자 명단은 채용예정인원의 2배수로 설정. 단, 적격자 없을 시 채용하지 않을 수 있음
- 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 5개월로 설정

❍ **재공고에 관한 사항**

- 서류접수 결과 응시인원이 채용인원과 동수 이하 시 1회에 한하여 재공고 실시
- 재공고 응시인원이 채용인원과 동수 이하일 경우 서류 및 면접심사를 통해 합격 여부 결정
- 응시인원이 없을 시에는 채용 시까지 재공고 예정
- 재공고 시 최초응시자는 별도 추가 원서접수 없이 기존 접수 효력 인정

❍ **피해자 구제 제도**

- 공개경쟁채용 과정에서 타인의 부정행위로 인하여 다음 채용 단계에 대한 응시기회의 제약을 받은 피해자에 대하여는 구제를 진행
- 피해자를 특정할 수 있는 경우 발생한 피해자에 대하여는 다음 채용 단계의 재응시 기회 부여

※ 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

구 분	내 용
서류단계 피해	해당 피해자 면접전형 응시 기회 부여
면접단계 피해	해당 피해자 즉시 채용

- 피해자를 특정할 수 없는 경우 발생한 피해자에 대하여는 특정 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한 경쟁 채용 실시

※ 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해 여부에 대한 직접적 인과 관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

구 분	내 용
서류단계 피해	피해자 그룹 서류전형 재실시
면접단계 피해	피해자 그룹 면접전형 재실시

※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재실시

❍ **합격자 등록**

- 제출서류
  - 기본증명서(상세), 최종학교 졸업증명서, 경력(재직)증명서, 자격증 및 면허증 사본, 주민등록초본(남자의 경우 병역사항 기재) 각 1부.
  - 그 밖에 채용권자가 필요하다고 인정하는 서류

5. 가산특전

❍ **취업보호(지원)대상자**

구분	대상자	가산점
취업보호 (지원)대상자	▸「독립유공자예우에관한법률」제16조 ▸「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조 ▸「5.18민주유공자예우에관한법률」 제20호 ▸「특수임무유공자예우및단체설립에관한법률」제19조 ▸「보훈보상대상자지원에관한법률」제33조 ▸「고엽제후유의증등환자지원및단체설립에관한법률」 제7조의9	전형별 만점의 5~10%

▸「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조의 규정에 따라 국가유공자의 가점을 받아 채용 시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없다. 이 경우 가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다.

▸ 취업보호(지원)대상 여부 및 가점비율은 사전에 본인이 직접 국가보훈처(보훈청)에 확인하여야 함.

❍ **장애인 및 사회배려계층**

구분		대상자	가산점
장애인		▸「장애인고용촉진 및 직업재활법」제2조에 따른 장애인	만점의 5%(중증) 3%(경증)
사회배려계층	기초생활수급자	▸「국민기초생활보장법」제2조에 따른 수급자 ※ 접수마감일 기준 수급자격 유지자로 응시자 본인이 수급자일 때 적용	전형별 만점의 5%
	북한이탈주민	▸「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한 이탈주민	
	한부모가족	▸「한부모가족지원법」제4조 제2호에 따른 한부모가족 ※ 접수마감일 기준 한부모가족 증명서 발급이 가능한 자에 한함	

❍ **우대사항**: 채용분야 관련 경력자 우대

6. 접수방법 및 제출서류

❍ **공고기간**: 2026. 11. 2.(월) ~ 11. 12.(목) (공고기간: 10일간)

❍ **접수기간**: 2026. 11. 9.(월) ~ 11. 12.(목) 18:00(접수기간: 4일간)

※ 토·일요일, 공휴일 제외 / 등기우편 접수 시 마감일 도착분까지 인정

❍ **접수방법**: 방문, 등기우편접수

※ 25535 강원특별자치도 강릉시 경강로2021번길 9-1, 명주예술마당(3층)

❍ 제출서류

구분	제출서류
유의사항	▸ **서류제출 시 유의사항** 1. 지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 사전에 증빙가능 여부를 꼭 확인하여 **증빙 불가능할 경우에는 반드시 미기재 요망** 2. 우리 재단은 채용 시 응시자의 주민등록번호를 수집하지 않으며, 각종 증명서는 주민등록번호 뒷자리 미표시 또는 가림 처리 요망 3. 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글 번역본을 공증받아 첨부 제출 4. 경력증명서 제출 시 발행처의 관인, 발급확인자의 서명(연락처 포함)이 있어야 함 5. 제출 서류 중 불명확한 부분은 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음
원서접수	▸ **응시원서 접수 시 제출(필수제출 1~7)** 1. 응시원서(별지서식 1) 2. 자기소개서(별지서식 2) 3. 응시자격요건 본인의견서(별지서식 3) (※해당자에 한함) 4. 활성화방안 소견서(별지서식 4) 5. 개인정보 수집. 이용. 제3자 제공 동의서(별지서식 5) 6. 자격요건검증동의서(별지서식 6) 7. 경력증명서(**발급 확인자, 근무부서, 기간별 수행업무 필수 명시**) (※해당자에 한함) 8. 자격증 사본 (※해당자에 한함) 9. 취업보호·지원 대상자 및 장애인 사회배려계층 증빙서류(해당자) (※해당자에 한함) 10. 기타 응시원서 기재 내용 관련 증빙자료 원본
면접전형	▸ **면접전형 당일 제출** 1. 주민등록 초본(남자의 경우 병역사항 포함) 2. 경력증명서(**발급 확인자, 근무부서, 기간별 수행업무 필수 명시**) 3. 건강보험자격득실확인서 또는 국민연금가입자 가입증명서(**주민등록번호 뒷자리 미포함**)

구분	제출서류
최종 합격	1. 기본증명서(상세) 1부 2. 최종학교 졸업증명서 1부 3. 주민등록 등본 및 초본 각 1부. 4. 자격증 사본 1부. (해당자에 한함) 5. 그 밖에 채용권자가 필요하다고 인정하는 서류(별도 안내) **※모든 서류는 주민등록번호 뒷자리 포함 발급**

7. 전형일정

구분	일정	비고
▪ 채용 공고	2026. 11. 2.(월)~11. 12.(목)	10일간 (초일불산입)
▪ 지원서 접수	2026. 11. 9.(월)~11. 12.(목)	4일간
▪ 서류전형 심사	2026. 11. 17.(화) (예정)	
▪ 서류전형 합격자 발표 및 면접전형 공고	2026. 11. 18.(수) (예정)	
▪ 면접전형	2026. 11. 24.(화) (예정)	
▪ 최종합격자 발표	2026. 11. 25.(수) (예정)	
▪ 임용등록	2026. 11. 30.(월)~12. 4.(금)	5일간
▪ 근무 개시일	2026. 12. 7.(월) (예정)	

※ 상기 전형 일정은 채용 진행 상황에 따라 변경될 수 있음.

8. 재공고에 관한 사항

❍ 서류접수 결과 응시인원이 채용인원과 동수 이하 시 1회에 한하여 재공고를 실시합니다.

❍ 재공고 결과 응시인원이 채용인원과 동수 이하일 경우 서류 및 면접전형을 통해 합격 여부를 결정합니다.

❍ 응시인원이 없을 시에는 채용 시까지 재공고를 진행합니다.

❍ 재공고 시 최초 응시자는 별도 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력을 인정합니다.

9. 예비합격자제도

❍ 임용예정자가 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 발생한 경우, 최종 예비합격자 명단의 순번에따라 추가 임용 가능합니다.

❍ 예비합격자 명단은 채용예정인원의 2배수로 설정합니다. 단, 적격자 없을 시

채용하지 않을 수 있습니다.

❍ 예비합격자 명단의 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 5개월로 유효합니다.

10. 피해자 구제 제도

❍ 공개경쟁채용 과정에서 타인의 부정행위로 인하여 다음 채용단계에 대한 응시기회의 제약을 받은 피해자에 대하여는 구제를 진행합니다.

❍ 피해자를 특정할 수 있는 경우 발생한 피해자에 대하여는 다음 채용 단계의 재응시 기회를 부여합니다.

※ 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

구 분	내 용
서류단계 피해	해당 피해자 면접전형 응시 기회 부여
면접단계 피해	해당 피해자 즉시 채용

❍ 피해자를 특정할 수 없는 경우 발생한 피해자에 대하여는 특정 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용을 실시합니다.

※ 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해 여부에 대한 직접적 인과 관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

구 분	내 용
서류단계 피해	피해자 그룹 서류전형 재실시
면접단계 피해	피해자 그룹 면접전형 재실시

※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형 재실시

11. 기타사항

❍ 응시인원이 채용인워과 동수 이하시 1회에 한하여 재공고를 실시하며, 재공고 응시인원이 채용인원과 동수 이하시 서류 및 면접심사를 통해 합격여부를 결정합니다. 재공고시 최초응시자는 별도의 추가 원서접수 없이 기존 접수의 효력이 인정됩니다.

※ 응시인원이 없을 시에는 채용 시까지 재공고합니다.

❍ 제출된 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부가 확정된 날로부터 **14일 이내 반환 청구**할 수 있으며, 반납의사를 밝히지 않는 경우에는 폐기하며 최종합격자만 보관합니다.

❍ 합격 통지 후 신원조회 및 채용신체검사 등에서 임용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우에는 임용하지 않을 수 있습니다.

❍ 응시자의 부정합격이 확인된 경우 채용이 취소될 수 있습니다.

❍ 예비합격자 제도는 채용인원의 2배수로 설정하며, 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 5개월까지로 합니다.

❍ 지원서류 제출 마감 이후 기재사항 수정 불가, 기재 착오 및 누락, 연락불능

등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 합니다.

- ❍ 공고 내용을 충분히 숙지하지 않아 발생한 불이익은 응시자의 책임이며, 재단은 이와 관련하여 일체의 책임을 지지 않습니다.
- ❍ 본 채용계획 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- ❍ 재단 사정에 따라 근무 개시일을 달리 정할 수 있습니다.
- ❍ 기타 자세한 사항은 강릉문화재단 기획경영팀(033-647-6800)으로 문의하시기 바랍니다.

재단법인 강릉문화재단 기획경영팀

○ 주　　소 : **25535 강원특별자치도 강릉시 경강로2021번길 9-1(명주동), 3층**
○ 홈페이지 : https://www.gncaf.or.kr
○ 전　　화 : 033-647-6800　　○ 팩　　스 : 033-647-6801