

(재)금천문화재단 2022년 제5차 정규직 및 비정규직 채용 공개모집 공고

서울특별시 금천구의 출연기관인 (재)금천문화재단에서는 금천구의 독서문화 예술 생태계와 소통하고 연결하며 예술의 사회적 가치를 실천할 혁신가를 다음과 같이 공개 모집 합니다.

2022. 08. 05.

(재) 금 천 문 화 재 단 이 사 장



1 채용분야 및 인원 (수행직무는 NCS 직무기술서 참조)

【정규직】

직급	직무	채용인원	주요업무
7급	조명감독	1명	· 금나래아트홀 조명감독
8급	사서	2명	· 독서문화프로그램 기획 및 운영 · 도서관의 문화사업 기획 및 운영 · 공모사업, 지역연계사업 기획 및 운영 · 자료 대출, 반납 관리 등

【비정규직】

직무분야	채용인원	계약기간	근무조건	주요업무
문화예술교육 및 프로그램 홍보 운영 지원	1명	'22.09.01~ 22.12.31	09:00~18:00 주5일, 40시간 근무	1. 금천뮤지컬센터 예술교육 프로그램 운영 지원 2. 금천뮤지컬센터 프로그램 홍보 운영 3. 기타 예술진흥팀 업무 지원
문화예술행정	1명			1. 문화예술 커뮤니티 공간 운영 (공간시설운영, 대관, 기획사업 등) 2. 기타 문화사업팀 업무
도서관 개관연장 사업	1명		평일 및 주말 13:00~ 22:00 (휴게시간 1시간 포함) 주 40시간 근무	1. 도서관 근무 2. 각종 자료 관리 3. 자료 대출 · 반납 관리 4. 수서 및 정리 업무 보조

2 응 시 자 격

【공통사항】

○ 공고일 현재 만 18세 이상인 사람(남자는 병역필 또는 면제자)

※ 재단 직원의 정년 : 만 60세

○ 문화예술 분야에 대한 이해와 전문성을 폭넓게 갖춘 사람으로서

아래 규정의 결격사유가 없는 사람

【(재)금천문화재단 인사 규정 제12조(결격사유)】

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고 받고 그 집행이 종료 되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 완료된 날로부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고이상 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결에 의해 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 채용신체검사 결과 부적격 판정을 받은 사람
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고 받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
11. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해고의 처분을 받은 날로부터 3년을 경과하지 아니한 자
12. 개인신상에 관한 이력사항을 허위로 기재하거나 은폐하여 위장한 자
13. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 의한 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
14. 타 기관에서 채용비리로 면직된 때로부터 5년이 지나지 아니한 자

【자격 요건-정규직】

직무	직급	기본자격요건	*해당분야	필수 및 우대사항
조명감독	7급	1. 국가 또는 지방공무원 9급 이상 해당분야 경력소지자 2. 정부, 공기업, 상장기업체 해당직급 이상에 2년 이상 해당분야 경력소지자 3. * 해당분야 실무경력 3년 이상인 자 ※ 위 각 호 중 하나 이상 해당자	1. 「공연법」에 따라 등록된 공연시설에서 조명감독 업무	필수사항 1. 공연법 제14조무대예술 전문인의 자격에 따른 무대 예술전문인 (무대조명분야) 3급 이상 자격증을 취득후 「공연법」에 따라 등록된 공연시설에서 근무한 경력 3년 이상인 자 또는 이와 동등한 경력(관련 자격증 취득이후 1년에 5개 이상 공연작품 참여자)이 인정된다고 판단되는 자 우대사항 1. 관련학과 학사학위 취득자 (조명, 전기, 전자 등)
사서	8급	1. 국가 또는 지방공무원 기능직 10급 이상 에 2년이상 경력소지자 2. * 해당분야 실무경력 2년 이상인 자 ※ 위 각 호 중 하나 이상 해당자	1. 공공도서관에서의 사서 업무	필수사항 1. 정사서 자격증 소지자 2. 주말 및 공휴일 근무 가능자 우대사항 1. 공공도서관에서 보조금사업 (공모사업) 기획 및 운영 경력 2. 운전가능자

【자격 요건-비정규직】

고용형태	직무	직급	필수 및 우대사항
비정규직 근로자	문화예술교육 및 프로그램 홍보 운영 지원	기간제 근로자	우대사항 1. 문화예술교육사 자격증 소지자 2. 일러스트, 포토샵 등 디자인 프로그램 활용자
	문화예술행정		우대사항 1. 문화예술 커뮤니티 공간 운영 경험자
	도서관 개관연장 사업		필수사항 1. 준사서 이상 자격증 소지자 2. 주말 및 공휴일 근무 가능자 우대사항 1. 도서관법 제2조4항에 따른 공공도서관 근무경력 1년 이상인자

3 보 수

○ 정규직 : 금천문화재단 연봉제규정에 따름

○ 비정규직 : 금천구 생활임금에 따름 / 별도의 수당 없음

4 시 험 일 정

가. 응시원서 접수기간

- 접수기간: 2022. 08. 05(금) ~ 2022. 08. 15.(월)
- 접수방법
 - 이메일 접수 (gcfac@naver.com)
 - ※ 접수기간(08월 15일 월요일 24시) 이전 **이메일 도착분** 까지 인정
 - 우편접수 (서울시 금천구 시흥대로 73길 67, M타워 1007호)
 - ※ 방문접수는 코로나19 바이러스로 인하여 미 실시
 - ※ 접수기간 내 **08월 15일(월)** 업무시간 이전 **도착분** 까지 인정
 - ※ 업무시간 : 월요일~금요일 09시~18시
(12시~13시 점심시간 및 주말, 공휴일은 접수 불가)

나. 시험일정(예정)

※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.(변경시 개별통보)

서류심사	서류 합격자 발표	면접시험	합격자 발표
'22. 08. 18(목)	'22. 08. 22(월)	'22. 08. 24(수)	'22. 08. 26(금)

다. 시험 장소

- 서류심사 장소 : 금천문화재단 회의실
- 면접시험 장소 : 금천구립 시흥도서관
- ※ 서류,면접시험 장소는 내부 사정에 따라 변경될 수 있습니다.(변경시 개별통보)

5 시 험 방 법

가. 1차 시험(서류시험)

- 기본자격 기준 충족 여부 심사(한 항목이라도 불충족시 불합격)

- 합격기준: 기본자격 기준을 충족하는 지원자 중 서류시험 기본점수 및 가산점수 총점 100점 만점 기준 합격기준점(70점) 이상 응시자는 전원 서류시험 합격

< 정규직 7급 조명감독 >

- 기본 자격기준

구 분	항 목
기본자격 기준	만 18세 이상 여부
	지정된 양식 사용여부
	공연법 제14조(무대예술 전문인의 자격)에 따른 무대 예술전문인 (무대조명분야) 3급 이상 자격증을 취득후 「공연법」에 따라 등록된 공연시설에서 근무한 경력 3년 이상인자 또는 이와 동등한 경력(관련 자격증 취득이후 1년에 5개 이상 공연작품 참여자)이 인정된다고 판단되는 자
	- 아래 자격 요건 각 호중 하나이상 해당자 1. 국가 또는 지방공무원 9급 이상 해당분야 경력소지자 2. 정부, 공기업, 상장기업체 해당직급 이상에 2년 이상 해당분야 경력소지자 3. *해당분야 실무경력 3년 이상인 자 * 해당분야: 「공연법」에 따라 등록된 공연시설에서 조명감독 업무

- 서류시험 평가항목

구 분	평가항목	배 점
기본점수	채용분야 직무관련 전문성,적합도	75점
	1. 관련학과 학사학위 취득자 (조명, 전기, 전자 등)	5점
가산점수	금천구민 (주민등록등본상 금천구 1년 이상 거주자에 한함)	5점
	국가유공자 (국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따름)	10점
	장애인 (장애인 복지법 제2조에 따름)	5점
	소 계	20점
총 점		100점

< 정규직 8급 사서 >

- 기본 자격기준

구 분	항 목
기본자격 기준	만 18세 이상 여부
	지정된 양식 사용여부
	정사서 이상 자격증 소지자
	주말 및 공휴일 근무가능자
	- 아래 자격 요건 각 호중 하나이상 해당자 1. 국가 또는 지방공무원 기능직 10급 이상에 2년이상 해당분야 경력소지자 2. *해당분야 실무경력 2년 이상인 자 * 해당분야: 공공도서관에서의 사서업무

- 서류시험 평가항목

구 분	평가항목	배 점
기본점수	채용분야 직무관련 전문성,적합도	75점
	1. 공공도서관에서 보조금사업(공모사업) 기획 및 운영 경력 2. 운전 가능자 ※ 우대사항 점수는 최대 5점 (두가지 사항 모두 해당되도 5점 배점)	5점
가산점수	금천구민 (주민등록등본상 금천구 1년 이상 거주자에 한함)	5점
	국가유공자 (국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따름)	10점
	장애인 (장애인 복지법 제2조에 따름)	5점
	소 계	20점
총 점		100점

< 비정규직- 문화예술교육 및 프로그램 홍보 운영 지원 >

- 기본 자격기준

구 분	항 목
기본자격 기준	만 18세 이상 여부
	지정된 양식 사용여부

- 서류시험 평가항목

구 분	평가항목	배 점
기본점수	채용분야 직무관련 전문성,적합도	75점
	1. 문화예술교육사 자격증 소지자 2. 일러스트, 포토샵 등 디자인 프로그램 활용자 ※ 우대사항 점수는 최대 5점 (두가지 사항 모두 해당되도 5점 배점)	5점
가산점수	금천구민 (주민등록등본상 금천구 1년 이상 거주자에 한함)	5점
	국가유공자 (국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따름)	10점
	장애인 (장애인 복지법 제2조에 따름)	5점
	소 계	20점
총 점		100점

< 비정규직- 문화예술행정 >

- 기본 자격기준

구 분	항 목
기본자격 기준	만 18세 이상 여부
	지정된 양식 사용여부

- 서류시험 평가항목

구 분	평가항목	배 점
기본점수	채용분야 직무관련 전문성,적합도	75점
	문화예술 커뮤니티 공간 운영 경험자	5점
가산점수	금천구민 (주민등록등본상 금천구 1년 이상 거주자에 한함)	5점
	국가유공자 (국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따름)	10점
	장애인 (장애인 복지법 제2조에 따름)	5점
	소 계	20점
총 점		100점

< 비정규직- 도서관 개관연장 사업 >

- 기본 자격기준

구 분	항 목
기본자격 기준	만 18세 이상 여부
	지정된 양식 사용여부
	준사서 이상 자격증 소지자
	주말 및 공휴일 근무가능자

- 서류시험 평가항목

구 분	평가항목	배 점
기본점수	채용분야 직무관련 전문성,적합도	75점
	도서관법 제2조4항에 따른 공공도서관 근무경력 1년 이상인자	5점
가산점수	금천구민 (주민등록등본상 금천구 1년 이상 거주자에 한함)	5점
	국가유공자 (국가유공자 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 따름)	10점
	장애인 (장애인 복지법 제2조에 따름)	5점
	소 계	20점
총 점		100점

나. 2차 시험

< 정규직 및 비정규직 공통 >

○ 평가항목(면접시험)

구 분	평가항목	배 점
면접시험	국가유공자	10점
	재단 및 운영시설에 대한 이해도	25점
	지원동기 및 문화예술적 소양	10점
	관련분야 전문성 및 응용능력	25점
	의사표현의 정확성과 논리성	10점
	성실성, 책임성 등 조직문화 적합성	10점
	직원 및 리더로서의 정신자세 및 서비스 정신	10점
	총 점	100점

- 합격자 결정방법 : 면접위원 점수 중 최고 및 최저 점수 각 1개씩을 제외한 점수를 산술평균하여 합격기준점 80점 이상자 중 고득점자 순으로 합격자를 결정하며 최종합격자를 제외한 고득점자 순으로 예비합격자를 선정

다. 면접시험 합격자 발표

- 합격자 개별 유선 통보 및 금천문화재단·금천구청 홈페이지 게시
- 합격자 발표일: 08월 26일(금)
- ※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.(변경시 개별통보)

라. 임용대상자 등록

- 2차 시험 합격자에 한함
- 필요 서류 개별 통지(공무원 채용 신체검사서 등)

마. 수습 임용예정일 (정규직만 해당)

- 조명감독 : 2022.09.01.(목) (예정)
- 사 서 1 : 2022.10.04.(화) (예정)
- 사 서 2 : 2022.11.15.(화) (예정)

(임용예정자의 부득이한 사유로 인해 회사가 동의하는 경우 임용일 협의 가능)

※ 일정은 사정에 따라 변경될 수 있습니다.(변경시 개별통보)

- 수습 임용 기간은 3개월로 하며 수습기간 종료 1개월 전 수습 평가를 통해 임용이 취소 될수 있으며 수습 기간은 근속년수에 포함.

바. 비정규직 임용일 : 2022. 09. 01.(목)

6

제 출 서 류

제출서류 목록	매 수	필수 제출	선택적 제출	비 고
응시자경력사항 자가점검표	1부	○		
응시원서	1부	○		
자기소개서	1부	○		
경력기술서	1부	○		
개인정보수집이용동의서	1부	○		
경력증명서 및 자격증사본	1부		○	서류시험 합격자만 제출
주민등록등본, 초본 국가유공자 확인서, 장애인 증명서	각1부		○	

※ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음

※ "선택적 제출사항"은 서류시험 합격자에 한하여 **08월 23일 화요일 까지** 제출

※ 경력증명서 발급이 어려운 경우 건강보험자격득실확인서로 대체 제출 가능함

7 기 타 사 항

- 본 채용전형은 **블라인드 채용**으로서 서류면접 등 시험절차 전체 과정에서 자격 기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용 기재를 금함.
- 제출된 서류는 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따르며, 제출된 서류에 기재된 내용이 **사실과 다를 경우 채용을 취소**할 수 있음.
- 최종 합격통지 후 신원조회(신원조사) 및 채용신체검사서에 결격사유가 있는 경우, 응시원서 등 구비서류에 허위 사실이 판명될 경우, 합격 및 임용이 취소될 수 있음.
- 응시원서에 반드시 연락처(휴대폰번호)를 기재하시기 바라며, 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자의 책임임.

- 응시자 중 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음.
- 채용 불합격자로 시험에 대한 이의가 있는 경우 전형별 합격자 발표일로부터 5일 이내 첨부된 양식을 작성하여 재단 이메일 주소로 제출바랍니다.

※ e-mail 주소 : gcfac@naver.com

- 문의 : 금천문화재단 경영지원팀 070-8891-0558

8 NCS 직무기술서

직무기술서

[채용분야: 조명감독]

직무분류 분류체계	대분류	무대조명
	중분류	무대조명 시설관리 운영 및 안전관리
	소분류	조명감독
주요업무	○ 금나래아트홀 공연장 조명감독	
직무수행내용	○ 무대조명담당 - 무대 및 공연장, 갤러리 조명시설 관리·감독 - 공연·전시 진행시 조명기술 분야 조정·통제 - 무대, 갤러리 조명시설물 재해 및 안전사고 예방 등 - 스태프 회의 등 공연관련 사항 진행 - 무대조명 운영 및 유지관리 총괄	
필요 지식	○ 공연 장르의 특성과 그에 따른 조명 특성 이해 ○ 기획공연 조명 디렉팅(디자인)에 대한 이해와 지식 ○ 조명콘솔 등 기기의 작동원리와 조명시스템 구성에 대한 지식 ○ 무대조명 등 도면 판독 지식 ○ 스태프 회의 진행 및 공연준비 진행 등에 대한 지식	
필요 기술 및 능력	○ 공연조명장비 설치운영 능력 ○ 조명장비 유지보수 능력 ○ 장비운용기술 ○ 안전진단 점검결과 판단 능력	
직무수행태도	○ 책임의식, 적극성, 성실성 ○ 꼼꼼한 업무처리 태도 ○ 세밀하게 자료를 분석하려는 노력 ○ 관련 법령, 기준, 지침 등 준수 태도 ○ 공공서비스 마인드와 이용자 중심 사고	

직무기술서

[채용분야: 사서]

직무분류 분류체계	대분류	사서
	중분류	사서
	소분류	사서
주요업무	○ 도서관운영팀 사서업무	
직무수행내용	○ 자료 관리, 열람실 운영관리, 독서문화프로그램 운영 등 도서관 사업 수행 ○ 문헌정보 서비스 마케팅 ○ 문헌정보, 독서문화 관련 교육 및 프로그램 등 기획 운영 ○ 문헌정보시스템 구축 및 운영 ○ 문헌정보수집 및 정책개발 ○ 문헌정보 관련 시설 운영 관리 ○ 이용자 서비스 제공, 정리 업무 ○ 도서관 유관기관 협력 업무 및 각종 위원회 업무	
필요 지식	○ 도서관계획서, 사업분석 보고서, 통계 등 문서작성에 관한 지식 ○ 자료 분류, 내용, 유형, 분류표, 목록 규정, 제반 시스템 등 문헌정보 관리에 관한 지식 ○ 도서관 내/외부 이용환경, 이용자, 자원관리에 대한 지식 ○ 문헌정보 서비스 활용 능력 평가도구에 대한 지식 ○ 독서문화 프로그램, 사업 등의 기획, 홍보, 참여자, 시설 등 운영 전반에 관한 지식 ○ 문헌정보 관련 분석 보고서 작성에 관한 지식 ○ 문헌정보 최신정보, 기술 등 자료 수집 관리에 관한 지식 ○ 문헌정보 관련 법/제도/정책의 적용방법에 관한 지식 ○ 문헌정보학 연구 및 동향에 대한 지식	
필요 기술 및 능력	○ 문헌정보 자료 식별 능력, 유형 등 분석 기술 ○ 도서관 이용환경 분석 등 운영관리 능력 ○ 문헌정보 평가 도구, 방법, 정보서비스, 이용자 만족도 조사 등에 대한 수행 능력 ○ 독서문화 교육, 프로그램, 사업 등의 기획 및 운영관리 능력 ○ 문헌정보 관련 유관기관에 대한 이해와 활용능력 ○ 예산 계획 수립 및 평가 능력 ○ 문헌 연구 수행, (전자)학술정보 및 자료수집, 통계 프로그램 활용 능력 ○ 신간도서에 관한 정보 수집 등 문헌정보 경향분석 능력 ○ 도서관 정보서비스 능력	
직무수행태도	○ 책임의식, 적극성, 성실성, 친화력, 이타성 ○ 꼼꼼한 업무처리 태도 ○ 세밀하게 자료를 분석하려는 노력 ○ 적극적인 서비스 태도와 개방적인 의사소통 자세 ○ 관련 법령, 기준, 지침 등 준수 태도 ○ 공공서비스 마인드와 이용자 중심 사고	

직무기술서

[채용분야: 문화예술교육 및 프로그램 홍보 운영지원]

직무분류 분류체계	대분류	예술진흥
	중분류	예술교육
	소분류	예술교육프로그램 운영
주요업무	• 문화예술교육프로그램 운영 업무 • 금천뮤지컬센터 프로그램 홍보 운영 및 지원 • 참여자 관리	
직무수행내용	• 금천뮤지컬센터 프로그램 운영 지원 업무 • 금천뮤지컬센터 홍보 및 온라인 콘텐츠 기획 추진 • 참여자 및 예술가(단체) 관리 업무 보조 • 각종 행정지원 업무	
필요 지식	• 문화예술교육에 대한 이해 • 예술제작 및 창작에 대한 기본 태도 및 이해	
필요 기술 및 능력	• 프로그램 홍보 및 관리 능력 • 문화예술교육 실행계획 운영 능력 • 우선순위 판단능력, 정보수집 능력 • 커뮤니케이션 능력, 민원 응대능력 • 문서 작성 등 기본 서류 작성 능력	
직무수행태도	• 관련 법령, 기준, 지침 등 준수태도 • 청렴, 비밀유지, 개인정보보호 준수 마인드 • 책임의식, 침착성, 성실성, 창의성 • 공공기관 근로자로서 가져야 하는 서비스 마인드와 이용자 중심 사고	

직무기술서

[채용분야: 문화예술행정]

직무분류 분류체계	대분류	문화사업
	중분류	문화예술
	소분류	문화예술행정
주요업무	· 문화예술행정(문화예술 커뮤니티 공간 운영)	
직무수행내용	· 문화예술 커뮤니티 공간 운영(공간 시설 운영 및 대관관리 등) · 문화예술프로그램 기획 홍보 및 문화예술 네트워크 관리 · 문화예술인 활동 지원 및 관련 프로그램 발굴 등	
필요 지식	· 문화예술 관련 지식 · 프로그램 기획 및 홍보 지식 · 기획서 작성에 대한 지식 · 문화예술 트렌드에 대한 지식 · 문화사업 콘텐츠에 대한 지식 · 예술단체·예술가에 대한 지식 · 문화예술 커뮤니티 공간에 대한 지식	
필요 기술 및 능력	· 예술단체·예술가와의 커뮤니케이션 능력 · 문화예술 커뮤니티 공간 운영 능력 · 문화예술 콘텐츠 선별능력 · 문서표현 및 문서편집 능력 · 자료검색·관리·보안처리 능력 · 문화예술정보 수집 및 분석 능력 · 아이디어 표출 및 실행 능력 · 문화예술 트렌드 선별능력	
직무수행태도	· 책임의식, 적극성, 성실성 · 꼼꼼한 업무처리 태도 · 정확한 데이터 수집 노력 · 세밀하게 자료를 분석하려는 노력 · 관련 법령, 기준, 지침 등 준수 태도 · 공공서비스 마인드와 이용자 중심 사고 · 고객에게 공정하고 친절하게 응대하려는 태도 · 문화예술 커뮤니티 공간을 적극 활용하려는 태도	

직무기술서

[채용분야: 개관연장]

직무분류 분류체계	대분류	개관연장사업
	중분류	개관연장
	소분류	개관연장
주요업무	• 도서관운영팀 구립도서관 개관연장사업 업무	
직무수행내용	○ 자료 관리, 열람실 운영관리, 휴게실 운영관리 등 도서관 안내 업무 수행 ○ 안내데스크 관리 ○ 코라스 운영(도서대출, 연체일 및 반납예정일 안내) ○ 회원증 발급 및 관리 ○ 수서 및 정리실 업무보조 ○ 종합자료실 업무	
필요 지식	○ 자료 분류, 내용, 유형, 분류표, 목록 규정, 제반 시스템 등 문헌정보 관리에 관한 지식 ○ 도서관 내/외부 이용환경, 이용자, 자원관리에 대한 지식 ○ 독서문화 프로그램, 사업 등의 기획, 홍보, 참여자, 시설 등 운영 전반에 관한 지식	
필요 기술 및 능력	○ 도서관 이용환경 분석 등 운영관리 능력	
직무수행태도	○ 책임의식, 적극성, 성실성 ○ 꼼꼼한 업무처리 태도 ○ 세밀하게 자료를 분석하려는 노력 ○ 관련 법령, 기준, 지침 등 준수 태도 ○ 공공서비스 마인드와 이용자 중심 사고	