

[(재)영주문화관광재단 공고 제2024-20호]

2024년도 [(재)영주문화관광재단 제2차 직원 채용 공고

(재)영주문화관광재단의 안정적인 조직운영 및 지역문화·관광·예술의 진흥과 축제 등 재단의 목적사업의 효율적 추진을 위하여 함께할 창의적이고 역량 있는 유능한 인재를 모집합니다.

2024년 3월 18일

(재)영주문화관광재단 인사위원회 위원장

1 채용개요

- ▶ 정부의 블라인드 채용 가이드라인에 따라 성별, 나이 등의 제한이 없음
- ▶ 응시자격요건은 전형단계별 평가에는 반영되지 않음
- ▶ 적격자가 없을 경우에는 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있음

□ 채용부문

분야	직급	직위	인원	담당업무
일반행정	계약직	매니저 (M)	2명	• 계획공모형 지역관광개발사업 기획 및 운영 • 계획공모형 지역관광개발사업 예산 집행 및 행정업무 • 기타 재단에서 지정하는 업무 등

□ 우대요건

직위	우대요건
매니저 (M)	• 문화 재단 등 공공기관 또는 문화·예술·관광 관련 기관 근무 유경험자 우대 • MS오피스 등 업무 SW활용 우수자 우대 • 컴퓨터 관련 전산 및 그래픽 운용 및 자격증 소지자 우대 • SNS 홍보, 마케팅 등 온라인 전문가 우대

2 응시자격

- ▶ 성별 · 연령 · 학력 제한은 없으나 재단 인사규정 제42조(정년)에 따라 만 60세 이상자는 지원할 수 없음
- ▶ 지원자 중 남자의 경우 병역필 또는 면제자
- ▶ 다음의 경우 채용결격사유로 판단하여 응시자격을 제한하거나 추후 직권면직 또는 당연 퇴직 사유가 될 수 있음
 - 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
 - 인사규정 제20조(결격사유)에 해당하는 자

[인사규정 제20조(결격사유)]

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년 후견인 또는 피한정 후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형의 선고로 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 선고로 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날부터 5년이 지나지 않은 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 대하여 취업제한 일부터 5년이 지나지 않은 자
11. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 자
12. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동청소년 대상 성범죄

※ 문화관련 분야 『문화예술진흥법』 제2조 참고

[문화예술진흥법 제2조 정의]

1. “문화예술”이란 문학, 미술(응용미술을 포함한다), 음악, 무용, 연극, 영화, 연예(演藝), 국악, 사진, 건축, 어문(語文), 출판, 만화, 게임, 애니메이션 및 뮤지컬 등 지적, 정신적, 심미적 감상과 의미의 소통을 목적으로 개인이나 집단이 자신 또는 타인의 인상(印象), 견문, 경험 등을 바탕으로 수행한 창의적 표현활동과 그 결과물을 말한다.
2. “문화산업”이란 문화예술의 창작물 또는 문화예술 용품을 산업 수단에 의하여 기획·제작·공연·전시·판매하는 것을 업(業)으로 하는 것을 말한다.
3. “문화시설”이란 문화예술 활동에 지속적으로 이용되는 다음 각 목의 시설을 말한다.
 - 가. 「공연법」 제2조제4호에 따른 공연장 등 공연시설
 - 나. 「박물관 및 미술관 진흥법」 제2조제1호 및 제2호에 따른 박물관 및 미술관 등 전시시설
 - 다. 「도서관법」 제3조제1호에 따른 도서관 등 도서시설
 - 라. 「문학진흥법」 제2조제5호에 따른 문학관
 - 마. 문화예술회관 등 공연시설과 다른 문화시설이 복합된 종합시설
 - 바. 예술인이 창작활동을 영위하기 위한 창작공간으로서 다중이용에 제공되는 시설 또는 예술인의 창작물을 공연·전시 등을 하기 위하여 조성된 시설
 - 사. 그 밖에 대통령령으로 정하는 시설
4. “문화이용권”이란 문화소외계층이 공연·전시·영화·도서·음반 등 문화예술 프로그램을 관람 또는 이용하거나 여행 및 체육 활동을 영위할 수 있도록 금액이나 수량이 기재(전자적 또는 자기적 방법에 의한 기록을 포함한다. 이하 같다)된 증표를 말한다.
 - ② 문화시설의 종류는 대통령령으로 정하는 바에 따라 세분할 수 있다.

3 근무조건

□ 복무

- ▶ 1일 8시간(09:00~18:00) / 주5일, 40시간
- ▶ 업무 특성에 따라 상호 합의하여 주말 근무 가능

□ 보수

직급	직위	보수
계약직	매니저 (M)	• 영주문화관광재단 ‘무기계약직 및 비정규직 근로자 운영 규정’ 준용 • 법정수당 : 정액급식비, 명절휴가비 등 해당 시 별도 지급

□ 근무지

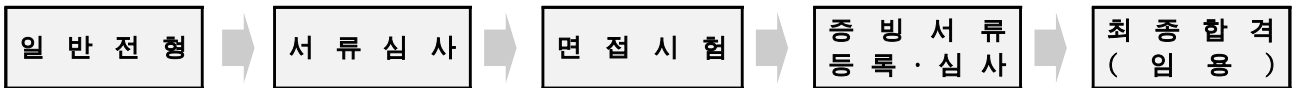
- ▶ 경상북도 영주시 대학로 77, 148아트스퀘어

□ 근로기간

- ▶ 임용일로부터 2024. 12. 31.까지

4 전형단계

□ 일반전형



※ 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 응시자격 부여

□ 서류전형

▶ 심사내용 : 적격 · 부적격 평가

※ 필수자격요건, 제출서류로 적부 평가하여 적격자 전원 면접시험 기회 부여

□ 면접전형

▶ (대상) 서류전형 합격자

▶ (방법) 실무자면접, 경험 및 인성 면접

구 분	직위	내 용	반영비율
1차면접	공통	• 입사지원서를 바탕으로 한 실무자면접	30%
2차면접		• 인성, 조직 적합도, 직무전문성 등 종합 역량검증을 위한 심층면접	70%

5 전형 일정

구 분	장 소	전형 일정	비 고
채용공고	인터넷 공고	2024. 3. 18.(월) ~ 3. 31.(일)	홈페이지, 클린아이
입사지원	온라인 및 오프라인 접수		이메일, 방문, 우편
서류전형 합격자 발표	홈페이지 공고	2024. 4. 1.(월)	개별통보
면접전형	148아트스퀘어	2024. 4. 2.(화) ~ 4.5.(금) 중 1일	홈페이지, 개별통보
최종합격자 발표	홈페이지 공고	추후 공지	
임용예정일	148아트스퀘어		

※ 상기 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

6 우대사항 및 우대자격증

□ 우대사항

▶ 면접전형 가산점 부여

1. 채용시험 응시자에 대한 가산점은 다음의 기준을 각각 적용한다.

- 가. 「독립유공자에우에 관한 법률」, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」, 「5·18민주유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」에 따른 적용 대상 자에게는 해당 법률에서 정하는 5점 또는 10점을 가산(加算)한다.
- 나. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인에게는 5점을 가산한다.
- 다. 국가기술자격증 등 자격증 소지자는 본인에게 유리한 것 하나만 적용한다.
- 라. 시간선택제 직원을 채용하는 경우 「경력단절여성등의 경제활동촉진법」에서 정한 경력단절여성에게는 10점을 가산한다.

□ 우대자격증

▶ 면접전형 가산점 부여

구 분	자 격 증
공 통	• 국가기술자격 기술사 및 기능사, 기사, 산업기사, 기능사 ※ 동일 자격증은 상위 등급 1개만 인정함

7 지원방법

▶ 아래의 방법 중 택 1

방 법	접수처	기간	비 고
이 메 일	recruit@yctf.or.kr	마감일 23:59 도착분까지	PDF로 제출
본인 방문	경상북도 영주시 대학로 77, 148아트스퀘어	평일 09:00~18:00	
등기우편	(우) 36133 경상북도 영주시 대학로 77, 148아트스퀘어 (재) 영주문화관광재단 경영전략팀 인사담당자 앞	마감일 18:00 도착분까지	발송봉투에 “지원서 재증” 기재

8

제출서류

□ 공통사항

- ▶ 블라인드 입사지원서(별지1)
- ▶ 자기소개서, 직무수행계획서(별지2)
- ▶ 개인정보 수집·이용 동의서(별지3)

□ 서류전형 합격자

- ▶ 신분증 지참(주민등록증, 운전면허증 등)
- ▶ 입사지원 시 취업우대사항에 해당하는 서류 각 1부(해당자)

□ 면접전형 합격자

- ▶ 경력(재직) 증빙서류(해당자에 한함)
 - ▶ 자격사항 및 교육사항 증빙서류
 - ▶ 그 외 입사지원서에 기재한 사항에 해당하는 증빙서류 사본(원본대조필 날인)
- ※ 개인정보 보호를 위하여 주민등록번호 뒤 6자리는 블라인드 처리 후 제출

9

기타사항

□ 블라인드 채용 안내

- ▶ 응시자격요건은 전형단계별 평가에는 반영되지 않습니다.
- ▶ 재단은 정부의 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요소(성별, 나이, 학교 등)에 대한 정보를 일체 요구하지 않습니다.
- ▶ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 개인 인적사항(이름, 출신학교, 가족관계 등)과 관련된 내용 기재를 금하며, 정보를 노출할 경우 감점 처리 혹은 부적격 처리될 수 있습니다.
- ▶ 채용비리 입사자(부정합격자 및 부정청탁입사자 포함)는 인사규정 제 24조에 따라 합격 취소 및 면직 등 조치될 수 있습니다.

□ 채용서류 반환 안내

- ▶ 원본 제출하신 채용서류는 최종합격자 발표일로부터 1개월 이내에 본인의 요청에 따라 반환받을 수 있습니다.
- ▶ 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서와 자기소개서는 반환대상이 아니며 채용목적 달성 시 『개인정보 보호법』에 따라 채용서류를 파기합니다.

□ 채용 운영 관련 안내

- ▶ 각 단계별 합격자 발표, 제출서류 안내 등 전형 관련 사항은 재단 홈페이지 및 개인 이메일을 통하여 공지합니다.
- ▶ 지원자의 증빙서류는 조화에 필요한 개인정보제공에 동의한 것으로 간주하여 발급기관 등에 진위여부를 확인할 예정입니다.
- ▶ 채용시험 불합격자는 채용 관련 비위 및 부정행위에 대하여 최종합격자 발표일로부터 15일간 이의제기 가능합니다.
- ▶ 예비합격 자격은 합격자 발표일로부터 6개월간 유효합니다.
- ▶ 적격자가 없을 경우 모집인원을 선발하지 않거나 모집인원 이하로 선발할 수 있습니다.
- ▶ 원서 접수 결과 응시인원이 채용예정인원에 미달할 경우 재공고 할 수 있습니다.
- ▶ 장애인의 경우 장애인복지법 시행규칙 제37조의2에 따라 면접시험 5일 전까지 응시에 필요한 편의 제공(시험시간 연장, 별도 시험실 운영, 전담도우미 지원 등)을 사전에 요청할 수 있습니다.
- ▶ 지원서 작성과 관련한 내용은 공고를 우선적으로 참고하여 주시고 문의사항은 경영전략팀 054-630-8702~8705로 연락 바랍니다.
- ▶ 재단 관련 상세한 정보는 재단 홈페이지 참고 바랍니다.